

SCHLUSSZEUGNIS

Herr René Bürgin, geboren am 10. September 1965, Schweizer Staatsbürger, war vom 1. August 2011 bis zum 31. August 2012 bei der Oerlikon Solar AG, Trübbach als Technischer Trainer in der Abteilung Training, Human Resources tätig.

Oerlikon Solar ist weltweit führender Anbieter von felderprobten Fertigungsanlagen und end-to-end Lösungen für die Massenproduktion von Dünnsilizium-Solarmodulen. Das Unternehmen hat seinen Hauptsitz in der Schweiz und Niederlassungen in Europa, Asien und den USA. Es ist die Mission von Oerlikon Solar, Sonnenenergie wirtschaftlich zu machen.

Das Aufgabengebiet von Herrn Bürgin umfasste im Wesentlichen:

- Durchführung von diversen Trainings für Kunden und Mitarbeitende in englischer und deutscher Sprache
- Design von Trainings und konzeptionelle Umsetzung von Trainingsmassnahmen
- E-Learning Verantwortlicher
- Kontinuierliche Weiterentwicklung der Trainings, Entwicklung und Pflege von Schulungsunterlagen interaktive Präsentationen sowie methodischen und didaktischen Hilfsmitteln
- Direkter Ansprechpartner für interne und externe Kunden
- Trainingsverantwortung und direkter Ansprechpartner für zugewiesenen Schlüsselkunden
- Verantwortung für die Einführungsveranstaltungen für neue Mitarbeitende
- Betreuung des internen und externen Trainerpools
- Konzeptionelle und inhaltliche Unterstützung der Dokumentationsabteilung
- E-coma administrator (Training-, Compliance, Intranet)
- Compliance Trainer sowie stellvertretender Compliance Koordinator

Herr Bürgin ist ein sehr qualifizierter Mitarbeiter, der über umfassende und vielseitige Fachkenntnisse verfügt.

Durch die erfolgreiche Teilnahme an zahlreichen betriebsinternen Schulungen wie beispielsweise Oerlikon Solar Produkte- und Technologieschulungen arbeitete er sich ausserordentlich schnell in das für ihn neue Produkt sowie neue Aufgabengebiete ein und erweiterte sein fachliches Wissen und Können engagiert und mit grossem Erfolg. Herr Bürgin war vielseitig einsetzbar und überblickte dabei auch schwierigste Zusammenhänge vollständig. Durch sein konzeptionelles, kreatives und logisches Denken fand er für alle auftretenden Probleme stets ausgezeichnete Lösungen.

Hervorzuheben ist seine Fähigkeit sowohl mittels E-Learning als auch in direkten Trainings, Wissen nachhaltig zu vermitteln. Sowohl Inhalt als auch Form der Trainings waren auf einem ausserordentlich hohen professionellen Niveau. Insbesondere im Bereich E-Learning konnte Herr Bürgin einen entscheidenden Beitrag zur Verbesserung der Wissensvermittlung leisten. Es gelang ihm mit den zur Verfügung stehenden elektronischen Plattformen, Mitteln und Applikationen eine optimale interne E-Learning Lösung erfolgreich zu entwerfen und einzuführen.

Herr Bürgin bewies jederzeit sehr hohe Einsatzfreude und eine äusserst grosse Loyalität dem Unternehmen gegenüber und war immer bereit, auch zusätzliche Verantwortung zu übernehmen. So wurde er von der Geschäftsleitung zum Ambassador berufen um die Einführung der konzernweiten Unternehmenswerte im Segment Solar zu unterstützen. Über seine täglichen Aufgaben hinaus trug er so zu einer offenen Unternehmenskultur bei, die auf den Kernwerten Integrity, Excellence, Team Spirit und Innovation basiert. Herr Bürgin erwies sich auch in Situationen mit hohem Arbeitsanfall als sehr belastbarer Mitarbeiter; er agierte stets ruhig und zielorientiert. Zudem war Herr Bürgin ein äusserst engagierter Mitarbeiter, der alle Aufgaben selbstständig, zielgerichtet und sorgfältig ausführte.

Seine Arbeitsweise war stets geprägt von grossem Pflichtbewusstsein und hoher Zuverlässigkeit und seine Arbeitsergebnisse waren in jeder Hinsicht hervorragend. Die Leistungen von Herrn Bürgin haben unseren hohen Erwartungen stets und in allerbesten Weise entsprochen.

Jederzeit überzeugte Herr Bürgin durch sein sehr kooperatives, sicheres und zuvorkommendes Auftreten. Er förderte in allen Situationen aktiv die gute Zusammenarbeit und bereicherte Besprechungen durch seine offene Diskussionskultur und immer sachgerechte, ruhige und fundierte Argumentation, gute Vorschläge und Ideen. Als allseits geschätzter Ansprechpartner war sein persönliches Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen und Kunden stets vorbildlich.

Herr Bürgin hat das Arbeitsverhältnis zum 31. August 2012 gekündigt, weil ihm in einem anderen Unternehmen eine besondere berufliche Chance geboten wird. Wir bedauern sein Ausscheiden ausserordentlich, weil wir mit ihm einen sehr guten Mitarbeiter verlieren.

Wir danken Herrn Bürgin für die ausgezeichnete Zusammenarbeit und wünschen ihm beruflich und privat weiterhin alles Gute.

Trübbach, 31. August 2012
Oerlikon Solar AG, Trübbach



Ivo Grünenfelder
Head of Training



Lea Schnider
Payroll- & HR Manager IT & HR